

Fiche Technique : objectifs environnementaux ISO 14001

Objectifs de la mission

Transformer les exigences ISO 14001 en résultats mesurables, crédibles et audités, adaptés aux réalités industrielles marocaines et africaines.

- Relier politique, conformité réglementaire et performance opérationnelle.
- Définir des objectifs chiffrés, indicateurs traçables et un plan d'action hiérarchisé.
- Ancrer les décisions dans le diagnostic, l'analyse de risques, l'audit et l'état de conformité.
- Sécuriser la faisabilité (données, contraintes techniques, saisons, arrêts, budgets, repli).
- Instaurer une gouvernance robuste (rôles, revues, tableaux de bord, traçabilité) résistant aux aléas.
- Créer de la valeur (énergie, eau, déchets, rejets, autorisations) et un avantage concurrentiel.

Livrables clés visés : base de référence vérifiée, cartographie des enjeux, fiches objectifs normalisées, plan d'action daté et budgété, référentiel d'indicateurs, tableaux de bord, procédures de mesure et d'archivage.

Cible / Bénéficiaires

- Directions générales et sponsors de direction.
- Responsables QHSE et responsables environnement.
- Référents opérationnels (ateliers, maintenance, achats, exploitation, qualité).
- Sites et groupes industriels au Maroc et en Afrique.
- Organisations préparant des audits de tierce partie ou visant la certification ISO 14001.
- Secteurs concernés (exemples) : industrie lourde, agroalimentaire, construction, hôtellerie.

Durée de la mission

Planification réaliste et cadencée, adaptée au contexte de chaque site.

- Alignée sur les cycles d'activité et les fenêtres d'arrêt/maintenance.
- Jalons clés : base de référence, validation des indicateurs, priorisation, déploiement, 1re revue consolidée, stabilisation.
- Décisions formalisées en comité de pilotage, avec critères d'acceptation.
- Durée globale ajustée au périmètre, à la disponibilité des données et aux contraintes industrielles.

Démarche / Méthodologie

Mission structurée en phases, avec livrables actionnables et décisions datées, mêlant terrain et direction.

Phase	Objectif principal	Durée
-------	--------------------	-------

Cadrage & diagnostic	Fixer règles, périmètre, rôles; établir base de référence; cartographier aspects/impacts; vérifier conformité.	Selon périmètre et disponibilité des données
Conception objectifs & indicateurs	Définir cibles chiffrées, unités, formules, références; gouvernance de mesure et tableaux de bord.	Itérative avec ateliers métiers
Plan d'action & moyens	Chiffrage, responsabilités, jalons, critères d'acceptation; gestion des dépendances et scénarios de repli.	Intègre fenêtres d'arrêt/achats
Déploiement & contrôle	Maîtrise de la donnée (mesures, étalonnage, calculs); pilotes/essais; industrialisation des solutions.	Par vagues selon ateliers/sites
Revue & amélioration continue	Revue périodiques; analyse causale; décisions tracées; capitalisation et montée en maturité.	Cycle régulier établi