

Fiche Technique:Formation études d impact

Objectifs de la formation

- Maîtriser les fondamentaux, rôles et responsabilités (contrôle de connaissances documenté).
- Construire une grille de matérialité partagée et traçable.
- Structurer données sources et hypothèses dans un registre de preuves.
- Formaliser un plan de mesures ERC hiérarchisé (éviter, réduire, compenser).
- Définir indicateurs et seuils de suivi (revue annuelle; objectif de conformité ≥ 95 %).
- Programmer une montée en autonomie sur 12 mois (coaching, revues d'étape).

Résultat attendu : capacité interne à démontrer la diligence raisonnable avec des livrables solides, défendables et auditables.

Population cible

- Responsables HSE.
- Managers SST.
- Dirigeants et décideurs impliqués dans les projets soumis à EIE/EIES.
- Équipes projet et acteurs inter-métiers mobilisés sur les études d'impact.
- Consultants/profils d'appui EIES en montée en compétences.

Durée de la formation

Élément	Durée	Modalités clés
Socle opérationnel	14 à 21 heures	Modules courts; apports méthodologiques + ateliers sur cas réels du site
Évaluations	J+1 et J+90	Évaluation à chaud et à froid pour mesurer l'ancrage
Trajectoire d'autonomie	12 mois	Coaching et revues d'étape programmées

Programme de la formation

Programme adossé aux référentiels ISO 14001:2015 et ISO 31000:2018, avec exigence de traçabilité des preuves.

Module 1 — Cadrage et périmètre

- Définir périmètre, parties prenantes, livrables; sources et frontières système.

- Vigilances: obligations vs bonnes pratiques; éviter un périmètre trop restreint.

Module 2 — Diagnostic et matérialité

- Appliquer une grille de matérialité; matrice 5×5 probabilité/gravité.
- Alignement ISO 31000; éviter la surpondération médiatique.

Module 3 — Analyse des impacts et mesures ERC

- Quantifier impacts; comparer scénarios; prioriser éviter/réduire/compenser.
- Vigilance transferts d'impacts; itérations courtes avec revues trimestrielles (4/an).

Module 4 — Plan d'action, indicateurs et suivi

- Tableaux de bord, seuils d'alerte, responsabilités et moyens.
- Cohérence ISO 14001; audits internes planifiés (2/an); indicateurs mesurables.

Module 5 — Capitalisation et transfert de compétences

- Retours d'expérience; référentiel documentaire; relais internes.
- Révision majeure annuelle; évaluations à chaud (J+1) et à froid (J+90).