

Note Méthodologique : Stratégie ESG

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Contexte & finalité de la méthodologie

La Stratégie ESG structure l'alignement entre engagements, priorités et exécution.

- Intégrer E–S–G dans la création de valeur et les décisions (achats, RH, investissements).
- Passer d'initiatives ponctuelles à un pilotage fondé sur des preuves et des KPI.
- S'appuyer sur la double matérialité pour prioriser risques/impacts.
- Articuler conformité et performance (CSRD, ISO 26000, TCFD), en cycles 12 mois avec revues à 90 jours.
- Éviter l'écart entre discours et résultats par une gouvernance claire (3 lignes de défense).

Point clé : Calibrer l'ambition (12–24 KPI), documenter les preuves et instaurer des revues à 90 jours pour une amélioration continue crédible.

Objectifs de la mission

- Prioriser les enjeux via double matérialité (impact et financier).
- Fixer des cibles chiffrées, datées, réalistes et étayées par des données.
- Relier chaque objectif à un responsable et à un budget, avec seuils d'alerte.
- Mettre en place des revues trimestrielles et annuelles (boucle d'amélioration).
- Assurer la traçabilité des sources, méthodes et hypothèses.

Périmètre / livrables attendus

- Matrice de double matérialité et liste priorisée des enjeux (top thèmes matériels).
- Cibles et trajectoires (12, 24, 36 mois) avec scénarios et budgets.
- Gouvernance ESG: comités trimestriels, rôles, 3 lignes de défense, règles d'escalade.
- Workflows de collecte, droits d'accès, dictionnaire de données et contrôles qualité.
- Tableaux de bord (12–24 KPI) et registres de preuves/auditabilité.
- Cartographie des risques mise à jour et reporting annuel (réf. GRI/CSRD/TCFD).

Démarche méthodologique (étapes)

Étape 1 – Cadrage et ambition

- Aligner finalité, périmètre, contraintes (ex. CSRD) et calendrier.
- Définir rôles, comitologie et niveau d'ambition (minimum requis vs cible).

- Résultat: note de cadrage et plan de charge réaliste.

Étape 2 – Diagnostic et matérialité

- Analyses, entretiens, données existantes; évaluer écarts aux référentiels.
- Conduire double matérialité; échantillons sites/métiers/fournisseurs.
- Livrable: liste courte d'enjeux classés et risques résiduels explicites.

Étape 3 – Cibles et trajectoires

- Fixer objectifs chiffrés/Datés, alignés TCFD/bonnes pratiques.
- Définir jalons 12–36 mois, budgets, seuils d’alerte et hypothèses.
- Livrable: feuille de route et scénarios (risques/opportunités).

Étape 4 – Gouvernance et contrôles

- Mettre en place comité ESG trimestriel et 3 lignes de défense.
- Règles de vérification: revues à 90 jours, audits internes annuels.
- Livrable: chartes, mandats, règles d’escalade et indicateurs de stabilité.

Étape 5 – Déploiement et outillage

- Prioriser chantiers à impacts; sécuriser données (dictionnaire, contrôles).
- Déployer par vagues (pilotes sites/fournisseurs); tableaux de bord intégrés.
- Livrable: dispositifs opérationnels et mesure d’adoption.

Étape 6 – Revue, amélioration et reporting

- Structurer revues de performance, analyses causales et actions correctives.
- Consolider données; MAJ cartographie des risques; reporting (GRI/CSRD).
- Livrable: décisions datées, responsabilités assignées, plans mis à jour.

Planning / durée / jalons

Échéance / Fréquence	Jalon / Activité	Référence
Lancement	Cadrage de la mission (périmètre, rôles, calendrier)	Cadrage & ambition
Tous les 90 jours	Revue de performance et décisions correctives	Boucle d’amélioration
Trimestriel (4/an)	Comité ESG (gouvernance, arbitrages, escalades)	Gouvernance
12 – 36 mois	Jalons de trajectoire (12, 24, 36 mois)	Feuille de route
Annuel	Audit interne et reporting (GRI/CSRD/TCFD)	Contrôle & transparence

Rôles & responsabilités

Client (entreprise)

- Décider du périmètre, de l’ambition et allouer les ressources/budgets.
- Fournir données existantes, sources nominatives et accès aux sites/fournisseurs.

- Nommer responsables (pilotes), tenir comités et arbitrer les jalons.
- Assurer la disponibilité des acteurs et la qualité/traçabilité des informations.

Consultant

- Structurer diagnostic, double matérialité et feuille de route.
 - Proposer cibles/trajectoires alignées référentiels (TCFD, ISO 26000, CSRD).
 - Concevoir gouvernance, workflows, contrôles et tableaux de bord.
 - Sécuriser la donnée (dictionnaire, contrôles), former les équipes et outiller la revue.
-

Prérequis & données nécessaires (inputs)

- Données ESG existantes, documents internes et contrôles en place.
- Échantillon représentatif de sites/métiers/fournisseurs.
- Contraintes et exigences applicables (ex. CSRD 2024), référentiels (ISO 26000, TCFD).
- Sources nominatives, méthodes de calcul, facteurs d'émission.
- Dictionnaire de données, règles de qualité et traçabilité.
- Hypothèses clés (prix de l'énergie, évolution réglementaire) et budgets indicatifs.
- Cartographie des risques et registres de preuves.

Modalités de pilotage & qualité (comités, validations, risques)

- Comité ESG trimestriel; revues de performance à 90 jours.
 - Gouvernance 3 lignes de défense; audits internes annuels.
 - Seuils d'alerte, plans de contingence et règles d'escalade écrites.
 - Contrôles qualité des données, droits d'accès, traçabilité des sources.
 - Registre des preuves; mise à jour régulière de la cartographie des risques.
 - Publication alignée référentiels (GRI/CSRD) à partir d'un pilotage opérationnel.
-