

Note Méthodologique : Notions de biodiversité

Synthèse structurée de la démarche et des étapes de réalisation de la mission.

Contexte & finalité de la méthodologie

- Socle pour relier santé des écosystèmes, décisions HSE/SST et création de valeur environnementale.
- Passer de l'intention à la maîtrise opérationnelle via gouvernance, planification et évaluation d'impacts.
- Appui sur standards reconnus (ISO 14001, GRI 304, TNFD) pour comparabilité et auditabilité intersites.
- Vision chaîne de valeur (dépendances/impacts), pas seulement site-centrée.

Point clé : Hiérarchie Éviter–Réduire–Compenser, avec preuves auditables et gouvernance claire. Sans sponsor de haut niveau, la transversalité reste limitée.

Objectifs de la mission

- Clarifier les enjeux matériels et les dépendances critiques.
 - Fixer des objectifs quantifiés liés aux pressions prioritaires.
 - Déployer en priorité des actions d'évitement et de réduction à la source.
 - Intégrer la biodiversité dans les décisions d'achats et d'ingénierie.
 - Documenter les preuves et auditer la performance.
-

Périmètre / livrables attendus

- Charte d'engagement, comitologie et rôles RACI.
 - Diagnostic écologique initial (ligne de base) et matrice de matérialité.
 - Cartographie des dépendances et impacts (incluant chaîne d'approvisionnement).
 - Objectifs et indicateurs (état/pressions/réponses) + référentiel de preuves.
 - Plan d'action opérationnel (conception, exploitation, achats, clauses fournisseurs, protocoles de suivi).
 - Tableaux de bord, reporting structuré (GRI 304, exigences CSRD) et revues de direction.
 - Plan d'audit interne (ISO 19011) et bilans annuels.
 - Cartographie des risques et critères d'acceptation des livrables.
-

Démarche méthodologique (étapes)

1) Cadrage et gouvernance

- Cadrage stratégique avec direction HSE et métiers; cartographie des parties prenantes, revue documentaire.

- Mise en place: comitologie, rôles RACI, charte d’engagement, plan de sensibilisation.
- Alignement avec ISO 14001 et auditabilité (ISO 19011).

2) Diagnostic initial et matérialité

- Diagnostic écologique des sites (habitats, espèces, pressions) + ACV simplifiée chaîne de valeur.
- Collecte de données, visites ciblées, analyses SIG, entretiens métiers.
- Ligne de base et matérialité structurées (réf. GRI 304, ODD 15).

3) Cartographie des dépendances et impacts

- Dépendances (eau, pollinisation, régulation) et impacts (occupation sols, pollution, perturbations).
- Matrice pressions–réponses, extension à la chaîne d’approvisionnement, scoring de criticité.
- Appui TNFD v1.0 (LEAP) pour identification–évaluation–action–pilotage.

4) Objectifs et indicateurs

- Cibles alignées Éviter–Réduire–Compenser; KPIs d’état/pression/performance.
- Référentiel de preuves; critères SMART et seuils.
- Références SBTN 2023, ISO 14031.

5) Plan d’action et intégration opérationnelle

- Intégration dans conception, exploitation, maintenance, achats, logistique, finance.
- Exigences techniques, clauses fournisseurs, protocoles de suivi, jalons et budget.
- Priorité à l’évitement; articulation avec autres enjeux SST (ISO 14001, ODD 15.1).

6) Suivi, reporting et amélioration

- Calendrier de mesure, gouvernance des données, tableaux de bord.
- Audits internes (ISO 19011), bilans annuels, revues de direction.
- Divulgence conforme (GRI 304, attentes CSRD) et amélioration continue.

Étape	Activités clés	Livrables / résultats
1. Cadrage	Revue doc., parties prenantes, comitologie, RACI	Périmètre, charte, plan de sensibilisation
2. Diagnostic	Données habitats/espèces, terrain, SIG, ACV simplifiée	Ligne de base, matérialité (GRI 304)
3. Cartographie	Dépendances/impacts, chaîne d’appro, LEAP (TNFD)	Priorités et risques, scoring de criticité
4. Objectifs/KPIs	Cibles ERC, KPIs état/pression/réponse	Trajectoires SMART, référentiel de preuves
5. Intégration	Exigences techniques, clauses fournisseurs, protocoles	Plan d’action opérationnel, jalons et budget
6. Pilotage	Tableaux de bord, audits (ISO 19011), revues	Reporting (GRI/CSRD), amélioration continue

Rôles & responsabilités

Client

- Nommer un sponsor de haut niveau et mobiliser la direction HSE et les métiers.
- Fournir accès aux données, sites et parties prenantes; valider périmètre et priorités.
- Statuer sur les objectifs, plans d'action, jalons et critères d'acceptation.
- Animer les comités HSE et conduire les revues de direction.

Consultant

- Conduire le cadrage, structurer la gouvernance (comitologie, RACI, charte).
- Réaliser diagnostic/matérialité, cartographier dépendances et impacts (incl. chaîne d'appro).
- Définir objectifs et indicateurs, bâtir le référentiel de preuves.
- Co-construire le plan d'action et les protocoles de suivi; outiller le reporting et l'audit interne.

Prérequis & données nécessaires (inputs)

- Revue documentaire et politiques existantes; KPIs HSE disponibles.
- Données habitats/espèces/pressions; cartes et couches SIG.
- Accès terrain pour visites ciblées et entretiens métiers.
- Informations chaîne d'approvisionnement et ACV simplifiée.
- Cartographie des parties prenantes et contexte réglementaire/local.
- Éléments de piste d'audit: protocoles, enregistrements de mesures, preuves de mise en œuvre.

Modalités de pilotage & qualité (comités, validations, risques)

- Comitologie formalisée, rôles RACI et revues de direction régulières (comité HSE).
- Jalons et critères d'acceptation clairs; gouvernance des données et traçabilité.
- Tableaux de bord et reporting alignés GRI 304; préparation aux attentes CSRD.
- Audits internes selon ISO 19011; documentation des hypothèses et incertitudes.
- Hiérarchie Éviter–Réduire–Compenser; éviter greenwashing et compensation par défaut.
- Matrice des décisions et seuils déclenchant mesures correctives; principe de précaution.