

Fiche Technique:Formation ESG et RSE

Parcours aligné sur GRI 302/305, ISO 26000:2010, ISO 37301:2021, ISO 14064-1:2018 et CSRD 2024/2025.
Déploiement progressif avec au moins 4 jalons de revue par an.

Objectifs de la formation

- Prioriser les enjeux matériels et clarifier les responsabilités.
- Définir des indicateurs et sources de données normalisés (GRI, ISO).
- Mettre en place le contrôle interne, la traçabilité et l’auditabilité des données ESG.
- Maîtriser les risques, renforcer la conformité (CSRD) et la crédibilité des preuves publiées.
- Aligner le calendrier de revue et de reporting (trimestriel/annuel).
- Produire des livrables concrets : matrice de matérialité, protocoles de données, plans d’action chiffrés.

Population cible

- Directions et décideurs (lecture d’indicateurs, arbitrages).
- Managers HSE/SST/QHSE, responsables RSE/ESG.
- Fonctions support et détenteurs de données : finance, achats, RH, opérations.
- Équipes opérationnelles et sites pilotes à fort impact.
- Équipes reporting/contrôle interne/conformité.
- Nouveaux arrivants (sensibilisation 30–60 min, couverture sous 90 jours).

Durée de la formation

Élément	Format / Repère
Parcours	6–12 mois avec jalons trimestriels
Sessions	Formats courts 30–90 min intégrés aux rituels managériaux
Déploiement	Par vagues : fonctions centrales → sites pilotes → généralisation
Cibles	≥ 80 % des rôles critiques formés en 12 mois ; ≥ 4 jalons de revue/an

Programme de la formation

Parcours modulaire en 6 étapes, orienté résultats et preuves, du cadrage à l’intégration budgétaire.

Étape 1 – Cadrage stratégique et matérialité

- Double matérialité, parties prenantes, diagnostic de conformité.
- Livrables : matrice de matérialité et feuille de route.

Étape 2 – Gouvernance, rôles et contrôle interne

- Comité, RACI, flux d'information et règles de contrôle.
- Calendrier partagé (≥ 4 jalons/an), protocoles et piste d'audit.

Étape 3 – Indicateurs, sources et méthodes

- Dictionnaire d'indicateurs (GRI), méthodes ISO 14064-1.
- Plan de contrôle (échantillonnage 5–10 %), gestion des hypothèses.

Étape 4 – Déploiement opérationnel et conduite du changement

- Déploiement par vagues, ateliers métiers, cas concrets.
- Suivi des KPI d'adoption et rétroplanification (J-30/J-10/J-5).

Étape 5 – Reporting, assurance et amélioration continue

- Contrôle qualité, préparation à l'assurance (ISAE 3000).
- Jalons J-15/J-7/J-2, boucle d'amélioration continue annuelle.

Étape 6 – Intégration budgétaire et arbitrages

- Portefeuille d'actions, business cases CAPEX/OPEX.
- Arbitrages selon matérialité, taxonomie 2020/852 et TCFD.