

Fiche Technique:Formation énergie et efficacité énergétique

Formation ancrée sur des repères reconnus (ISO 50001:2018, EN 16247-1:2012), orientée preuve des gains, pilotage régulier et priorisation des actions.

Objectifs de la formation

- Partager un référentiel commun (concepts, EnPI, indicateurs).
- Identifier les usages énergétiques significatifs (UES) et cartographier les gisements.
- Hiérarchiser les actions selon gains, coûts et délais de retour.
- Installer un suivi mensuel et une revue annuelle documentée.
- Outiller la décision d’investissement et la mesure/vérification des résultats.

Population cible

- Responsables HSE/QHSE et managers SST.
- Direction, responsables énergie et référents sites.
- Équipes maintenance, production, achats et conduite/Exploitation.
- Organisations industrielles, tertiaires, logistique, agroalimentaire.
- Entreprises multi-sites recherchant langage commun et indicateurs partagés.

Durée de la formation

Parcours modulable avec appuis chiffrés et routines de pilotage.

Horizon	Repères issus du contenu
Fil rouge pédagogique	6 à 12 mois pour consolider données et saisonnalités.
Rythme de pilotage	Suivi mensuel et revue annuelle (1 fois/an).
Charge indicative (référents)	Au moins 24 h/an de formation ciblée; recyclage tous les 24 mois.

Programme de la formation

Parcours structuré en 6 modules, de la définition du périmètre à la pérennisation des compétences.

Module	Objectif principal	Points clés
1. Cadrage et objectifs	Poser périmètre, indicateurs, cibles.	Collecte données; baseline ≥ 12 mois.
2. Diagnostic et priorisation	Repérer gisements par UES.	80/20; M&V prudent; risques associés.
3. Plan d’actions	Transformer en feuille de route.	Responsables, budgets; jalons 90 jours.

4. Mise en œuvre & pilotage	Exécuter et suivre.	Tests, tableaux de bord; registre PDCA.
5. Mesure & vérification	Établir la preuve des gains.	Protocole M&V; consolidation ≥ 95 %.
6. Pérennisation	Fixer rôles et rituels durables.	Audit interne annuel; modules réguliers.

Module 1 — Cadrage et objectifs

- Périmètre sites/usages, indicateurs et cibles.
- Collecte factures, profils de charge; baseline ≥ 12 mois.

Module 2 — Diagnostic et hiérarchisation

- Analyse UES, mesures ciblées, 80/20.
- Matrice de priorisation; vigilance sur hypothèses et M&V.

Module 3 — Plan d'actions et feuille de route

- Actions, responsables, budgets et prérequis.
- Alignement achats (TCO) et jalons à 90 jours.

Module 4 — Mise en œuvre et pilotage

- Paramétrages, tests, mise en service, formation opérateurs.
- Tableaux de bord; registre de preuves PDCA et seuils d'alerte.

Module 5 — Mesure, vérification et amélioration

- Protocole M&V; normalisation des données; calcul des écarts.
- Consolidation des données critiques ≥ 95 %; revue de direction.

Module 6 — Pérennisation des compétences

- Rôles (responsable énergie, référents), rituels mensuels.
- Audit interne annuel; modules réguliers et kit d'outils.