

Fiche Technique:Formation biodiversité

Alignée sur ISO 14001:2015, ISO 31000:2018, ISO 19011:2018 et GRI 304:2016. Appui sur la hiérarchie éviter–réduire–compenser.

Objectifs de la formation

- Partager un langage commun et les fondamentaux (pressions, impacts, services écosystémiques, hiérarchie ERC).
- Cartographier les risques et opportunités écologiques par activité et prioriser les enjeux significatifs.
- Intégrer l'évitement dès la conception des projets et outiller les arbitrages.
- Définir des objectifs mesurables et des indicateurs de suivi robustes (référentiels reconnus).
- Organiser le retour d'expérience, les audits internes et l'amélioration continue.

Population cible

- Responsables HSE/SST, managers et responsables de sites.
- Chefs de projet, conducteurs de travaux, équipes de terrain et maintenance.
- Référents/ambassadeurs biodiversité et pilotes de systèmes de management.
- Fonctions support: achats, communication/reporting, qualité.
- Maîtrise d'ouvrage et décideurs impliqués dans l'aménagement ou l'industrie.

Programme de la formation

Parcours structuré en étapes opérationnelles, de l'alignement initial jusqu'à l'industrialisation.

Module	Objectif principal	Principaux acquis
Module 1 – Cadrage et alignement	Clarifier enjeux, périmètre, parties prenantes et gouvernance.	Concepts partagés; glossaire; priorités d'impacts significatifs.
Module 2 – Diagnostic et priorisation	Établir une vision fondée des pressions/impacts et prioriser.	Lecture de site; matrice de significativité; qualité des données.
Module 3 – Parcours et outillage	Concevoir modules et outils transférables par public cible.	Guides, trames, check-lists; hiérarchie ERC; revue de projet.
Module 4 – Pilote et ajustements	Tester à petite échelle, mesurer et ajuster.	3–5 indicateurs clés; exercices/REX; coaching des managers.
Module 5 – Industrialisation et amélioration	Déployer à l'échelle et pérenniser la démarche.	Plan multi-sites; communautés de pratiques; audits internes.

Module 1 – Cadrage et alignement

- Aligner concepts et attentes; fixer rôles, calendrier et critères.
- Focaliser sur quelques impacts significatifs et mesurables.

Module 2 – Diagnostic et priorisation

- Analyser données, planifier inventaires; lire activités–pressions–impacts.
- Construire une matrice de significativité; traiter l'incertitude.

Module 3 – Parcours et outillage

- Définir publics et modalités; produire guides, trames, check-lists.
- Intégrer hiérarchie ERC et lecture cartographique aux revues de projet.

Module 4 – Pilote et ajustements

- Déployer sur un site pilote; mesurer valeur décisionnelle et opérationnelle.
- Ajuster avec 3–5 indicateurs reliés à des critères reconnus.

Module 5 – Industrialisation et amélioration

- Planifier le déploiement multi-sites et la montée en compétences.
- Animer communautés de pratiques; audits internes et revues annuelles.